

WOMEN4CLIMATE

**POUR UNE
ACTION
CLIMAT
INCLUSIVE**

**LE LEADERSHIP
ET L'EXPERTISE
FEMININES
CONTRIBUENT
AU DÉVELOPPEMENT
DE VILLES DURABLES
ET INCLUSIVES
FEBRUARY 2019**

**C4O
CITIES**

AVANT-PROPOS D'ANNE HIDALGO, MAIRE DE PARIS ET PRÉSIDENTE DE C40 CITIES

LE CHANGEMENT CLIMATIQUE NE TOUCHE PAS TOUT LE MONDE DE LA MÊME MANIÈRE. CERTAINES POPULATIONS SONT PARTICULIÈREMENT VULNÉRABLES, NOTAMMENT LES JEUNES, LES PERSONNES ÂGÉES ET LES FEMMES.

La gravité des impacts climatiques est inextricablement liée à l'économie, à la santé publique, aux inégalités et au genre. Partout dans le monde, les catastrophes induites par le changement climatique touchent les femmes de manière disproportionnée, mettant en évidence les inégalités sociales existant entre les genres.

Les effets dévastateurs de ces événements peuvent être mesurés à la fois en vies perdues et en opportunités économiques détruites. Cependant, alors que nous cherchons à relever le plus grand défi de l'humanité, nous souhaitons le faire avec l'une des plus importantes forces de la nature : la femme. L'autonomisation des femmes est essentielle pour créer des villes et des communautés propres, sûres et économiquement dynamiques. Cela est vrai non seulement parce que les femmes représentent 50% de la population mondiale, mais aussi parce qu'elles sont de puissants défenseurs des solutions aux problèmes à long terme tels que le changement climatique.

Le temps presse pour concrétiser l'ambition de l'Accord de Paris et maintenir une température mondiale inférieure à 1,5°C par rapport aux niveaux préindustriels - comme la science le préconise pour éviter un changement climatique catastrophique. La majorité de la population étant maintenant urbanisée, notre avenir collectif dépend d'une transformation radicale des modes de vie dans nos grandes villes. Nous n'y parviendront qu'à deux conditions : en exploitant tout le potentiel des hommes et des femmes et en veillant à ce que l'ensemble des citoyens, dans toute leur diversité, favorisés et moins favorisés, jeunes et personnes âgées, hommes et femmes, bénéficient de cette transformation.



Je suis ravie d'accueillir ce nouveau rapport de recherche de l'initiative Women4Climate car il était nécessaire. Ses conclusions et ses recommandations nous fournissent des informations précieuses sur la manière dont les femmes font l'expérience des effets du changement climatique en milieu urbain et des réponses apportées par les villes à travers leur action climatique. Ce n'est qu'en comprenant la nature genrée du changement climatique, ainsi que des politiques et des plans climat développés par les villes, que nous pourrions prendre des mesures qui bénéficieront de manière égale à tous les citoyens. Des exemples concrets des initiatives développées par les villes de Paris, Barcelone, San Francisco et Londres montrent que cet important travail est déjà bien avancé.

Les femmes ont la capacité de surmonter des obstacles immenses pour rendre notre monde meilleur. En tant que femmes, nous savons que nous devons travailler dix fois plus pour obtenir les mêmes chances que les hommes. En tant que femmes, nous savons que nous ferons face à la discrimination et à la condescendance dans tous les domaines où nous entrerons. Mais nous savons aussi que la responsabilité d'un avenir meilleur et plus juste repose sur nos épaules et nous sommes prêtes à relever ce défi.

Nous savons que les femmes façonneront l'avenir. Afin de construire les villes les plus vivables, les plus égalitaires et les plus autonomes, nous avons besoin d'inclure plus de femmes aux postes associés à la prise de décisions. Malheureusement, les femmes restent sous-représentées aux postes de pouvoir. Cela doit changer et cette recherche fournit des exemples concrets et l'inspiration pour accélérer cette tendance.

Dans le cadre de l'initiative Women4Climate, le C40 a aidé huit villes à mettre en place des programmes de mentorat pour guider et soutenir les championnes de l'action climatique qui avec leurs projets construisent dès aujourd'hui le monde de demain. À l'avenir, nous devons étendre l'influence et la mise en œuvre de ce mouvement, que rien au monde ne pourra arrêter, en aidant les femmes qui agissent tous les jours pour construire un futur meilleur à prendre confiance en elles et à aller au bout de leurs idées : à prendre le pouvoir !

Nous travaillerons au lancement de plus de programmes de mentorat dans plus de villes. Nous continuerons à soutenir les femmes travaillant dans le secteur de la Tech lors des prochaines éditions du Women4Climate Tech Challenge, et nous développerons davantage de travaux de recherches pour que nos villes continuent de lutter contre les inégalités de genre avec une approche analytique, fondée sur les données.

Je suis convaincue que les villes façonneront le XXI^e siècle, tant elles sont les épicentres de l'innovation mondiale. Le XXI^e siècle sera aussi, cela ne fait aucun doute, celui où une nouvelle génération de femmes aura pris le pouvoir.

Nous devons faire preuve de courage, de créativité et de solidarité. Pour doter davantage de jeunes femmes des opportunités dont elles ont besoin pour mener à bien leurs projets. Pour lever les obstacles qu'elles peuvent rencontrer sur leur chemin et leur donner les outils pour poursuivre le travail que nous avons commencé. Avec Women4Climate nous avons ouvert la voie et ceci, je l'espère, inspirera toute une nouvelle génération d'hommes et de femmes à développer des solutions originales pour lutter efficacement contre le changement climatique.

J'appelle tous les maires du C40 à adopter les recommandations de cette recherche et à passer à l'action.

Les femmes font face à des barrières différentes dans le monde entier et les villes sont des espaces où nous voulons qu'elles se sentent en sécurité et qu'elles puissent s'épanouir. Il est grand temps d'envisager des approches, des mesures et des politiques climat intégrant une approche de genre car une chose est claire : nous ne réaliserons pas la justice climatique sans développer des actions qui incluent, à tous les niveaux, la moitié de la population mondiale.



**J'APPELLE
TOUS LES MAIRES
DU C40 À ADOPTER
LES RECOMMANDATIONS DE CETTE
RECHERCHE ET À
PASSER À L'ACTION.**

WOMEN4CLIMATE: POUR UNE ACTION CLIMAT INCLUSIVE

COMMENT LE LEADERSHIP ET L'EXPERTISE
DES FEMMES PEUVENT FAÇONNER
DES VILLES DURABLES ET INCLUSIVES

C40 CITIES CLIMATE LEADERSHIP GROUP

SYNTHÈSE

Au cours des dernières années, un certain nombre de femmes extraordinaires ont émergé en tant que leaders de l'action mondiale visant à lutter contre le changement climatique. Cependant, plus généralement, les femmes sont nettement sous-représentées dans les négociations de haut niveau sur le climat et ont tendance à être disproportionnellement vulnérables aux impacts climatiques. Les solutions climatiques tendent à ignorer les problèmes spécifiques au genre, perpétuant une partialité générale des infrastructures et des services, conçus principalement pour les hommes. Ce rapport présente des propositions visant à corriger ces déséquilibres et, en mettant l'accent sur une approche climatique inclusive, à garantir que les investissements permettant de réduire les émissions de gaz à effet de serre et d'améliorer la résilience urbaine profiteront à l'ensemble des citoyens dans toute leur diversité, favorisés et moins favorisés, jeunes et personnes âgées, hommes et femmes.

Le genre est un facteur important qui influence les expériences vécues par les habitants dans une ville, ainsi que leur vulnérabilité et leur capacité à atténuer les impacts du climat. La conception et la planification des systèmes de transport dans les villes constituent un excellent exemple. Les réseaux de bus et de métro ont tendance à privilégier les itinéraires qui amènent les navettes des banlieues et des arrondissements extérieurs au centre-ville. Ces itinéraires sont censés apporter le plus grand avantage économique à la ville ; ils sont aussi statistiquement plus susceptibles d'être empruntés par les hommes, qu'ils se rendent au travail ou en reviennent. Pourtant, des recherches ont

montré que la majorité des déplacements en transports en commun dans les villes sont effectués par des femmes, effectuant des trajets plus courts, avec de multiples arrêts et des heures de la journée différentes des heures de travail habituelles. Les voyages des femmes sont souvent plus difficiles, encombrés par exemple de poussettes ou d'enfants en bas âge. Les femmes sont également confrontées à davantage de problèmes de sécurité dans les transports en commun, qui sont souvent des facteurs déterminants dans leur prise de décision quant à quel transport utiliser et à quel moment.

Les organisations de femmes et l'activisme local ont joué un rôle crucial dans l'augmentation de la représentation de celles-ci dans les négociations internationales sur le climat, ainsi que dans l'émancipation des femmes, le renforcement des compétences, la sensibilisation et la mobilisation pour l'action collective. Cependant, ces activités sont souvent sous-évaluées dans les discussions sur la manière dont les villes peuvent mettre en œuvre ce dont les scientifiques considèrent nécessaire afin d'éviter un changement climatique catastrophique.

Pour mener une action climatique respectant l'égalité hommes-femmes, nous avons besoin d'un plus grand nombre de femmes occupant des postes de direction, apportant leurs points de vue et leurs expériences aux processus décisionnels, d'une plus grande consultation des femmes lors de l'élaboration des politiques et d'une meilleure analyse des besoins différenciés selon le genre dans les villes.

Le présent rapport préconise différentes stratégies visant à renforcer le leadership des femmes dans la lutte contre le changement climatique et à améliorer le dialogue et la consultation des citoyens et citoyennes autour de ces questions :

INVESTIR DANS DES PROGRAMMES DE MENTORAT POUR LES FEMMES.

Ceux-ci ont un potentiel énorme pour renforcer le leadership féminin dans l'action climatique, en particulier au niveau local. Les villes devraient investir dans des programmes de mentorat et les évaluer régulièrement afin de les améliorer, les redimensionner et les reproduire.

APPLIQUER LA MÉTHODOLOGIE GAMMA.

Cette méthodologie peut être appliquée collectivement par les gouvernements locaux avec les organisations populaires et les citoyens. Elle permet aux villes d'examiner la sensibilité des politiques locales aux spécificités de genre et d'identifier et d'appliquer des solutions intégrant une approche de genre.

INTRODUIRE UNE PLANIFICATION PARTICIPATIVE SENSIBLE AU GENRE.

Les processus participatifs permettent aux autorités locales de s'appuyer et de valoriser les connaissances et les priorités des citoyens et citoyennes afin d'optimiser l'efficacité des ressources dans le déroulement du plan climat.

Le rapport détaille également différentes stratégies pour améliorer l'analyse des besoins différenciés selon le genre :

RECUEILLIR DES DONNÉES DÉSAGRÉGÉES PAR GENRE.

Cela fournit aux dirigeants municipaux et aux autres parties prenantes des données, des indicateurs et un vocabulaire commun pour élaborer des stratégies visant à accroître la participation des femmes à l'action climatique.

LA BUDGÉTISATION SENSIBLE AU GENRE - EN PARTICULIER DANS LES INVESTISSEMENTS D'INFRASTRUCTURE.

Cela permet aux décideurs d'évaluer les effets des dépenses publiques sur les femmes et les hommes. Dans le domaine de la finance climat, il serait également utile de déterminer comment les investissements dans l'innovation technologique pour lutter contre le changement climatique peuvent avoir un impact différent sur les femmes.

RÉALISER DES AUDITS DE SÉCURITÉ À DESTINATION FEMMES.

Les problèmes de sécurité affectent les déplacements des femmes dans les villes et peuvent entraver leur participation à des solutions de mobilité à faibles émissions de carbone. Les audits peuvent améliorer la sécurité des femmes et des filles et fournir des indicateurs robustes pour les évaluations systématiques de la sécurité.



À PROPOS DE L'INITIATIVE WOMEN4CLIMATE

Sous l'impulsion de la maire de Paris et présidente du C40, Anne Hidalgo, le C40 a mis au point l'initiative Women4Climate en 2017. L'initiative vise à :

- Renforcer et inspirer la prochaine génération de championnes de l'action climatique en développant un programme mondial de mentorat dans les villes participantes.
- Sensibiliser sur les impacts disproportionnés des catastrophes induites par le changement climatique sur les femmes, et sur leur rôle clé pour l'efficacité des politiques climatiques et la résilience des communautés urbaines.
- Encourager l'action politique par le biais de recherches et de recommandations concrètes en matière de politique urbaine afin d'inclure une approche de genre dans les plans climat des villes.

Pour mettre en œuvre l'objectif de 1,5°C de l'Accord de Paris l'action climatique des villes doit inclure tous les citoyens : les recommandations et les outils détaillés dans le rapport Women4Climate ont pour objectif d'aider les villes à mener une action climatique inclusive.

EN SAVOIR PLUS :

Consultez le rapport complet
<https://w4c.org/>
women4climate@c40.org



Images :

© Getty/SolStock

© Unsplash/Thomas BRAULT

© Unsplash/Verne Ho

Design by Datcha



w4c.org