

C40 城市非工作人员行为准则

1. 政策声明

- 1.1. C40 只与遵守高道德行为标准的供应商、受让人和其他合作伙伴（“第三方”）合作。
- 1.2. 除了遵守所有适用的当地法律法规外，第三方还遵照本行为准则中规定的标准与 C40 开展合作。
- 1.3. 第三方将确保其员工、分包商和志愿者在为 C40 开展任何工作之前充分理解并遵守这些标准。
- 1.4. 违反本行为准则将会立即终止合同。
- 1.5. 如果违反本准则或者本准则与适用的当地法律之间存在任何冲突，第三方必须立即通过发送电子邮件至 ethics@c40.org 通知 C40。

2. 劳工与人权

- 2.1. 所有第三方承诺按照[国际人权法案](#)中规定的国际标准维护劳工权益和人权。
- 2.2. 第三方承诺根据[国际劳工组织 \(ILO\)](#) 制定的标准，维护注重自由、公平、安全和人类尊严的正规工作条件。
- 2.3. 特别地，第三方同意遵守以下国际劳工组织标准：
 - 消除一切形式的强迫或强制劳动；
 - 有效废除童工；
 - 消除就业和职业方面的歧视；
 - 营造安全健康的工作环境。
- 2.4. 第三方同意采取合理措施，确保在其供应链中遵守这些标准。

3. 安全保障

- 3.1. “安全保障”是指为保护任何与 C40 第三方联系的人免受伤害而采取的措施，包括但不限于工作人员、志愿者，特别是儿童和弱势成年人。
- 3.2. 安全保障措施的示例包括但不限于：
 - 不得殴打、攻击或虐待他人，也不得以任何其他方式虐待他人；
 - 从不购买性服务或提供任何其他有价物（如工作、商品或服务）以换取性服务；
 - 不与任何人进行令其不悦的身体接触；
 - 避免出现可能被视为冒犯、不恰当或性挑衅的言语或行为。
- 3.3. 第三方确认会通过适当的安全保障政策、协议和做法，来确保为可能受影响的人提供保护。如果第三方没有制定自己的政策，他们同意在适用的范围内遵守 C40 的[安全保障政策](#)。
- 3.4. 第三方将确保充分调查所有安全保障事件，并在必要时采取补救措施。
- 3.5. 第三方承诺确保其员工、承包商和志愿者了解潜在的安全保障风险，并对其进行适当管理。
- 3.6. 第三方同意进行合理的尽职调查，以确保他们不会与任何不遵守适当安全保障措施的人交往。
- 3.7. 有关进一步的指导，请参阅 C40 的[安全保障政策](#)。

4. 反欺诈和反贿赂

- 4.1. 第三方同意绝不参与欺诈行为，即任何形式的不诚实行为，以获得某种利益或给他人造成损失。
- 4.2. 第三方同意绝不参与贿赂行为，即提供或接受经济激励或任何其他有价物，以试图获得不正当的利益或影响力。

5. 制裁、援助转移和洗钱

- 5.1. 第三方同意遵守所有适用的制裁规定，特别是联合国、美国、欧盟和/或英国实施的制裁规定。
- 5.2. 第三方同意绝不参与洗钱或恐怖主义融资，决不与相关主管部门和/或政府指定的恐怖分子名单上的个人或实体进行任何交易。

6. 隐私权

6.1. 在处理个人数据时，第三方应遵守任何适用的数据保护法律，并保护个人合理的隐私权期望。

7. 环境承诺与公平、多样性和包容性

7.1. 第三方应保护自然环境，并应根据不断发展的行业标准和可持续发展最佳实践相应地不断改进其运营方式。

7.2. 在适用的情况下，第三方承诺尽量减少其制造业务对环境和公共健康与安全的不利影响。

7.3. 第三方注意到了 C40 做出的公平、多样性和包容性 (ED&I) 承诺，并认可 C40 的 [ED&I 声明](#)。

8. 披露和投诉

8.1. 第三方同意，如果他们正在接受刑事调查或被指控或被判有犯罪行为，则会尽快通知 C40。

8.2. 第三方同意披露任何可能影响其声誉或与其与 C40 的关系的欺诈、安全保障或其他重大问题。

8.3. 如果您希望披露与道德行为有关的任何其他信息，或者您对与 C40 合作的任何方面感到不满，请通知您常用的 C40 联系人。

8.4. 如果这无法解决您的投诉，请通过以下方式联系法律团队：complaints@c40.org

8.5. 法律团队将根据我们的[投诉程序](#)审查投诉并将在合理的时间内（通常在收到投诉后的 20 个工作日内）告知结果。